



# HÅLLBARHETSRAPPORT 2023



# INNEHÅLL

5

Detta är Inducore  
värdegrunder och affärsområden

Våra anläggningar  
inom Sverige och i övriga världen

8

9

Väsentlighetsanalys  
påverkan och betydelse

Sociala aspekter  
framtidens arbetsplats

11

19

Miljörelaterade aspekter  
växthusgasutsläpp

Styrningsmässiga aspekter  
värdekedjan vårt ansvar

24

28

Innovationer för framtiden  
teknikskifte för ett hållbart samhälle

Vår historia  
från starten 1997 fram till nu

30

31

Trender som påverkar oss  
utmaningar och möjligheter

Bolagsstyrning Inducore  
vi utvecklar hållbara bolag med god lönsam tillväxt

33

37

Riskhantering Inducore  
aspekter och åtgärder

FNs globala mål  
vårt bidrag till dem

40

43

GRI-Index  
gri-standard



---

Inducore AB (556546-6835) presenterar sin hållbarhetsredovisning för 2023. Den täcker alla enheter som ingår i koncernredovisningen och speglar vår utveckling under perioden 1 januari – 31 december 2023. Denna, vår första hållbarhetsredovisning, är upprättad i enlighet med GRI Foundation 2021 och Årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har godkänts av styrelsen och översiktligt granskats av bolagets revisor Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. För frågor om hållbarhetsrapporten, kontakta Monica Sundell, [monica.sundell@gehab.com](mailto:monica.sundell@gehab.com)

# Inducores

## Fokusområden

**12** — **Mångfald och inkludering**  
engagerade och motiverade medarbetare

**16** — **Trygg och säker arbetsplats**  
attraktiv arbetsgivare

**21** — **Hållbara transporter**  
minskat klimatavtryck

**25** — **Cirkulära affärsmodeller**  
hållbart resursutnyttjande

**23** — **Förnyelsebara energikällor**  
hållbar energiförsörjning

**28** — **Innovation för framtiden**  
tekniskifte för ett hållbart samhälle

### FN:s globala mål



Vår målsättning är att bidra till målen i Agenda 2030 i alla våra aktiviteter, men med fokus på de markerade målen ovan. Dessa mål är kopplade till våra fokusområden och det är i dessa mål vi har störst möjlighet att göra störst skillnad.

# Detta är Inducore ---

## Familjeföretag ---

Inducore är en privatägd industrigrupp som grundades 1997. Idag utgörs gruppen av totalt 17 företag med verksamheter fördelade inom tre olika affärsområden: Components, Truck Bodies och System Solutions. Vi bedriver verksamhet i fyra länder (Sverige, Polen, Kina och Norge) med återförsäljare över hela världen. Den familjära andan och stort fokus på våra medarbetare är tydliga i hela koncernen.



## Affärsidé ---

Som industrikoncern bidrar vi till att globalt stärka konkurrenskraften inom svensk industri genom pålitliga leveranser och hög kvalitet. Vi skapar kundvärden genom starkt entreprenörskap, långsiktighet och effektiva processer.

## Värdegrund



### Entreprenörskap

Vi uppmuntrar till ett entreprenöriellt förhållningssätt – det handlar i grunden om att ta egna initiativ och se möjligheter till förbättringar och utveckling. Genom genuint entreprenörskap skapas nya idéer och ständig utveckling som säkerställer att vår kund alltid får den bästa lösningen.



### Långsiktighet

Vi uppmuntrar till långsiktighet där våra kunder och andra intressenter känner trygghet i att vi har styrka att agera på marknaden under lång tid. Det handlar om att ta tillvara på våra medarbetares kunskaper och engagemang vilket långsiktigt stimulerar ett organisatoriskt lärande som utvecklar och stärker vår samlade konkurrenskraft på marknaden.



### Effektivitet

Vi uppmuntrar effektiva arbetsprocesser – det handlar om att utmana oss själva, alltid göra vårt bästa och varje dag fråga oss själva vad vi kan göra ännu bättre. Genom att rätt person gör rätt saker vid rätt tidpunkt säkerställer vi att kunden får det högsta upplevda kundvärdet varje dag.

# Detta är Inducore

## Affärsområden

Industrikoncernen Inducore är organiserad i tre affärsområden med verksamhet mot olika branscher och marknader. Genom en hög grad av samverkan skapas funktionella samarbeten, en bredare bas för expansion och större möjlighet att realisera interna synergier och samtidigt skapa god riskspridning. Denna samverkan minskar känsligheten för konjunktursvängningar.

## Components- komponenter

Affärsområdet Components erbjuder tjänster inom skärande bearbetning och plåtbearbetning. Detta omfattar bland annat skärande bearbetning, svetsning, systemmontage och kontraktstillverkning, samt logistiklösningar. Tillverkningen sker i Sverige och kunderna finns framför allt inom tillverknings- och fordonsindustrin i Sverige. Dessutom erbjuds också egna produktlinjer, som till exempel självcentrerande stöddocka, och tjänster, som bl.a. pulverlackering och industrilackering



7



## TruckBodies- fordonspåbyggare

Inom Truck Bodies finns våra ledande nordiska fordonspåbyggare. De utvecklar och tillverkar skåp för distributions- och fjärrfordon, dumprar för anläggningsfordon och fasta- eller tippflak. Affärsområdet består av Sörling, GEHAB, PLS Truck Bodies, Norfrig och NTB-service. Affärsområdet har tillverkning i Sverige och Polen samt ett säljkontor i Norge

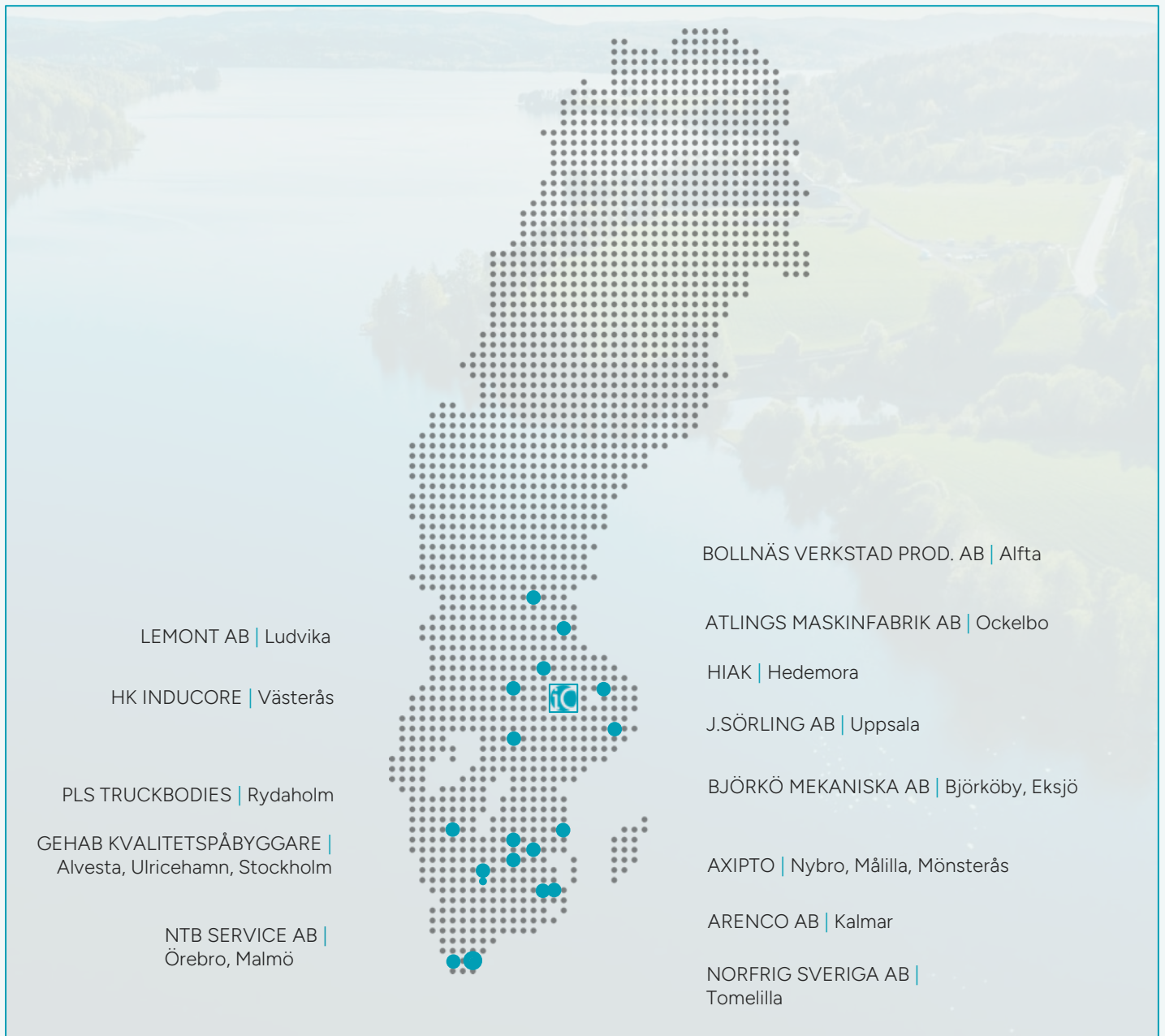
## System Solution- systemlösningar

De verksamheter inom Inducore som utvecklar systemlösningar arbetar i huvudsak med att ta fram bullerdämpande system med skräddarsydda lösningar till i princip alla industriella applikationsområden. Dessutom erbjuds maskiner och kompletta produktionslinjer för förpackning, fiskförädling och tändsticksproduktion. Tillverkning i Sverige och Kina.



# Våra anläggningar

## Sverige



## Övriga länder



# Väsentlighetsanalys

För att identifiera de hållbarhetsämnen som är mest relevanta för Inducore genomförde vi vår första väsentlighetsanalys 2021. Den bestod av två huvudsakliga delar: en analys av vår värdekedja för att identifiera områden där vi har vår största påverkan, samt en strukturerad dialog med våra viktigaste intressenter. Därefter har vi strävat efter att inkludera hållbarhetsfrågor i befintliga kanaler för att få en mer kontinuerlig förståelse för vilka frågor som är viktigast för våra intressenter. Under året har VD:arna validerat väsentlighetsanalysen och under 2024 ska vi genomföra en dubbel väsentlighetsanalys där vi återigen gör en översyn av värdekedjan, tar en dialog med ett urval av intressenter samt analyserar den finansiella påverkan på bolaget.

## Väsentlighets Kontext

Analys i intern, tvärfunktionell grupp, baserat på interna och externa trender, kundbehov, risker, tekniska och ekonomiska faktorer, osäkerheter och politiskt klimat.

## Påverkan och betydelse

Genomgång av faktisk och potentiell, positiv och negativ påverkan från vår verksamhet samt bedömning av effekterna.

## Prioritera

Tvärfunktionellt team väger de identifierade frågorna mot strategin, samt prioriterar de mest betydande frågorna, samt avgör tröskeln för datainsamling och rapportering.

## Validera

Inducores VD:ar och styrelse validerar väsentlighetsanalysen.

## Rapportera

Väsentlighetsanalysen utgör hjärtat i hållbarhetsrapporten och ska på ett tydligt sätt spegla såväl påverkan som effekter.

# Vår Väsentlighetsanalys

Vårt hållbarhetsarbete styrs av ett övergripande mål – att ständigt förbättra våra verksamheter utifrån såväl miljömässiga, sociala som ekonomiska aspekter. Grunden till våra prioriterade fokusområden ligger en dialog med våra kunder, leverantörer, medarbetare, ägare, styrelsen och andra intressenter. Vår långsiktiga ambition och målsättning är att realisera möjligheterna och minska riskerna samtidigt som vi reducerar våra kostnader och infriar förväntningarna hos våra intressenter

Vi har identifierat de Globala mål där vi påverka och kan påverka mest. Dessa har vi fokuserat oss på i våra mål och handlingsplaner. Koncernen jobbar decentraliserat så varje lokal platschef/VD ansvar för att ta fram sina för att harmonisera med de målsättningar vi beslutat tillsammans. Beskrivning av processen finns på sidan 35-36 Bolagsstyrning

## Fokusområden



## Hållbarhetsaspekter

### MILJÖRELATERADE ASPEKTER

- A Hållbar energiförsörjning 1
- A Hållbara transporter 2
- D Förpackningar och avfall 3
- D Biologisk mångfald 4
- D Utsläpp till mark och vatten 5
- B Socialt ansvar i leverantörskedjan 6

### SOCIALA ASPEKTER

- A Trygg och säker arbetsplats 7
- A Mångfald och inkludering 8

### LEDNINGSMÄSSIGA ASPEKTER

- C Ekonomisk tillväxt 9
- C God affäretik och motverka korruption 10
- A Cirkulära affärsmodeller 11
- B Säker it miljö – cybersäkerhet 12
- A Innovation för framtiden – teknikskifte 13

A: Fokusera: Frågorna i detta område är de som identifierats som mest väsentliga. Det är dessa vi sätter mål på och följer upp löpande.

B: Övervaka: Dessa områden håller vi ett vakande öga på eftersom de har potential att bli väsentliga.

C: Uppfylla: Frågorna i detta område har vi god kontroll på. Här handlar det om att kommunicera tydligt vad vi gör.

D: Administrerar: Dessa frågor har rankats lägre i väsentlighet. Det betyder inte att de är oviktiga, utan att vi hanterar dem bara enligt lagkrav.

01

# Sociala aspekter



## Framtidens arbetsplats

Att attrahera rätt personal är en utmaning för många företag och branscher idag. För tillverkande industri är frågan om mångfald extra tydlig, då branschen generellt är mansdominerad. Generellt är det därmed svårt att attrahera personal, när en stor del av befolkningen tenderar att välja bort industriarbete. Det vill vi ändra på genom att göra arbetsplatserna mer attraktiva för kvinnor. Att arbeta med mångfald och inkludering är en förutsättning för en framtidens arbetsplats, där kreativiteten och olikheterna hos medarbetarna kan bidra till att göra oss till en bättre och smartare industrikoncern.

# Mångfald och inkludering

- engagerande och motiverade medarbetare



## Graviditet och föräldraledighet

För att främja jämlikhet och vår strävan att bli en attraktivare arbetsgivare har koncernen beslutat att införa en graviditetspenningpolicy. PLS var först ut med att från och med oktober 2023 införa policyn. Övriga bolag inför den från 1 januari 2024. Den fastställer en extra ersättning när en medarbetare beviljas graviditetspenning från Försäkringskassan när denne helt- eller delvis behöver avstå från arbete under sin graviditet på grund fysiskt av ansträngande arbete eller när det föreligger risker i arbetsmiljön. Försäkringskassan står för 80% av lönen fram till förlossning, och bolaget skjuter till ytterligare 10%. Det gör vi för att inte kvinnor i industrin ska drabbas ekonomiskt under sin graviditet.

Möjlighet till föräldraledighet under nyfödda barns första tid ger goda förutsättningar till balans för våra anställda. Den svenska Föräldraledighetslagen ger anställda möjlighet att ta hand om sitt barn på heltid fram tills barnet är 18 månader. I Polen erbjuds 61 veckors (1 år och 2 månader) föräldraledighet. Därefter har polska föräldrar rätt till obetald föräldraledighet i upp till 36 månader (3 år). Kinesiska kvinnor har rätt till föräldraledighet i 158 dagar + 15 dagar om man får mer än ett barn. Beroende på anställningstid kan den anställde få upp till tre månader extra betald ledighet från företaget.

## Kollektivavtal

Alla anställda inom koncernen har rätt att engagera sig i tillgängliga fackföreningar och att i enlighet med lokala lagar och förordningar förhandla kollektivt. Lokala regler och förordningar skyddar också rätten till rättvisa villkor, inklusive avtalsenlig arbetstid, vilotid, övertid och semester. Anställda, oavsett om de omfattas av kollektivavtal eller inte, kompenseras rättvist och konkurrensmässigt för sitt arbete. 100% av våra medarbetare har kollektivavtal eller motsvarande

## Uppförandekod

Tydlighet i etiska frågor är viktigt även för medarbetarnas välmående. Koncernen har en uppförandekod som gäller för alla bolag inom koncernen. Koden finns på svenska och engelska på koncernens webbsida: <https://www.inducore.se/koncernen/code-of-conduct> och gäller såväl medarbetare som samarbetspartners och leverantörer. Alla medarbetare informeras om koden vid anställningens början och vid medarbetarsamtal. De ska skriftligen bekräfta att de förstått och åtar sig att följa den.

## Visselblåsarfunktionen

Visselblåsarfunktionen hjälper oss att direkt identifiera och åtgärda misstankar om brott mot etik, moral eller juridiska lagar, koder, policyer och regler. Det är viktigt att våra medarbetare, kunder, leverantörer och partners känner sig trygga med att lyfta upplevda missförhållanden.

Alla medarbetare informeras om koden vid anställningens början och vid medarbetarsamtal.

Visselblåsarpolicyen finns tillgänglig på vår <https://www.inducore.se/koncernen/visselblasarpolicy>

Under 2023 rapporterades inga visselblåsarärenden.



## Kompetensutveckling

För att fortsätta leverera hög servicenivå och kvalitet till våra kunder krävs kontinuerlig kompetensutveckling av vår personal. Det handlar också om att utveckla våra medarbetare så att de växer som människor och medarbetare. Tekniska färdigheter och yrkeskunnande är de vanligaste utbildningarna som erbjuds, både internt och externt. Detta är också en del i att få engagerade och motiverade medarbetare



## Aktiviteter 2023:

GEHAB, Bollnäs Verkstad och PLS har uppgraderat sitt affärssystem till Monitor G5 och har därmed tillgång till Monitor Academy för sina projektgrupper för utbildning i det nya systemet.

Bollnäs Verkstad har haft extern utbildning inom lönehantering. Man har genomfört truck och traverskortsutbildning

Atling har genomfört hjärt- och lungräddningsutbildning (HLR) inklusive hjärtstatarutbildning samt utbildningar inom heta arbeten, brandskydd, truck, travers. Från och med 1 januari har Atlings medarbetare tillgång till Monitor Academy inför uppgradering.

Arenco har genomfört utbildning i automation, både internt och externt, samt att man har ett pågående utbildningsprojekt i service och installation på en återköpt tändstickslinje från Mauretania. De har också anställt en trainee på verkstaden.

BMA har haft introduktionsutbildningar för nyanställda samt intern och extern maskinutbildning.

GEHAB har utbildat medarbetare inom heta arbeten, brandskyddsutbildning, truck och travers.

Lemont har utbildat samtliga i Företagsstyrning, Lean och Bättre arbetsmiljö. Samtliga i produktionen har utbildats i ritningsläsning och ett 20-tal har även gått HLR. I övrigt har mätteknik och programmering samt löpande utbildning i Monitor G4 genomförts för de personer som haft behov av det.

Svanström har utbildat samtliga i Företagsstyrning, Lean och Bättre arbetsmiljö. Samtliga i produktionen har gått isocyantutbildning.

PLS och Norfrig har haft ett gediget ledskapsutvecklingsprogram för produktionsledning omfattande ett år.

HIAK har utbildat medarbetare inom brandskydd och första hjälpen.

## Planerade aktiviteter 2024:

Kontinuerliga utbildningar inom truck, travers, lift, HLR och brand ska genomföras under året. Introduktionsutbildningar för nyanställda med maskinutbildning både intern och extern görs kontinuerligt. Arenco ska certifiera Kina-verksamheten enligt ISO 14001. De bolag som ska uppgradera affärssystemet till Monitor G5 kommer att ha digitala utbildningar i form av Monitor Academy. GEHAB ska ha Ansvarsutbildning Truck för sina förmän. Externa kurser för Truck Bodies hos chassi- och krantillverkarna främst när det gäller elektrifieringen av fordon. System solution ska genomföra fortsättningskurser i CAD för berörda..

## Antalet anställda

Vi har ökat antalet heltidsanställda från 841 till 884 (5%) från 2021 till 2023.

## Andel Kvinnor

Andelen kvinnor har minskat från 13% till 8 % av den totala arbetsstyrkan.

Område	Ref. år 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Antal anställda	841	867	884
Varav kvinnor i %	13	7	8
Antal personer i Ledningsgrupper	*	*	101
Varav kvinnor i % i ledningsgrupper	*	*	19,8

\* Inrapporterade ej dessa år

## Aktiviteter 2023

PLS har antagit graviditetspenningpolicy och utökat med ytterligare omklädningsrum för kvinnor. Gehab och PLS har samarbetat med extern utbildnings aktör och genomfört utbildningsträffar för kvinnor som vill bli elektriker, samt erbjudit praktikplats för de som börjat utbildningen.

### Planerade aktiviteter 2024:

Antagande av graviditetspenningpolicy i samtliga bolag i koncernen. GEHAB fortsätter sitt samarbetat med extern utbildnings aktör med utbildningsträffar för kvinnor som vill bli elektriker, inklusive praktikplats för de som börjat utbildningen. Gehab har anställt två kvinnor som gått denna utbildning under 2023.

## Ansvar och styrning av väsentlig fråga

Varje bolags VD är ytterst ansvarig för att driva och genomföra förbättringsaktiviteter för att nå målet för denna väsentliga fråga. Uppföljning sker månadsvis i Inducorens ledningsgrupp samt på respektive bolags styrelsemöte som genomförs 4 gånger/år). Kommunikation av utfall och prognos för innevarande år genomförs av Inducorens hållbarhetskoordinator till bolagens VD och ledningsgrupper.

### Målsättning [KPI]

Öka andelen kvinnor till 20% fram till 2025 och skapa förutsättningar för fler kvinnor i ledande befattningar.  
Öka antalet utbildningstimmar/medarbetare

Vi ska för varje år förbättra vår NMI i i motivationsfaktorer där våra medarbetare upplever en balans mellan arbete och fritid, känner personlig utveckling, delaktighet, erkännande, personlig omtanke, inspiration och motivation, öppenhet och ärlighet med ett ledarskap som skapar delaktighet och engagemang

# Trygg och säker arbetsplats

## Rätt prioritering

Att prioritera säkerhet och hälsa på våra arbetsplatser är grundläggande för att skapa en positiv och produktiv miljö. Det handlar om att skapa en kultur där respekt och värdighet genomsyrar alla aspekter av arbetslivet, där inga former av trakasserier och diskriminering förekommer. Det innebär även att säkerställa att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger. Genom att erbjuda förmåner som friskvårdsbidrag och tillgång till gym stärker vi inte bara den fysiska hälsan utan även det psykiska välbefinnandet. Att respektera mänskliga rättigheter och stödja föreningsfrihet är också nyckelelement som bidrar till en inkluderande arbetsplats där varje individ känner sig värderad och respekterad. Vi har säkerhetsrutiner som följs noggrant, och erbjuder skyddsutrustning som alltid ska användas. Alla medarbetare får utbildning och de resurser som behövs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Genom att integrera säkerhetsåtgärder med ett starkt engagemang för hälsa och välmående skapar vi en arbetsmiljö där alla medarbetare kan trivas och arbeta effektivt utan risk för skada.

## Aktiviteter 2023:

Sörling har flyttat till nya lokaler i Uppsala som är, mer bekväma och har bättre arbetsmiljö.

Axipto har utvärderat olika sätt att minska skärvätskedimman i produktionen, samt implementerat mätare samt bättre utsug.

Bättre uppföljning av långtidssjukskrivna och tydligare regler för avslut av anställning där det ej finns möjlighet till återgång.

PLS har infört gröna korset Som är en visuell metod för medarbetare att identifiera risker i realtid och installerat en luftreningsanläggning.

BMA medarbetare har fått genomföra en frivillig hälsoprofil. Trivselaktiviteter såsom grillning, sommarfest, fiske- och minigolftävlingar, julbord, gemensamma frukostar och bowling har också genomförts under året.

Alla bolag i Sverige har friskvårdsbidrag till sina anställda.

## Planerade aktiviteter 2024

Bollnäs ska genomföra friskvårdsprofiler för uppföljning av sin arbetsmiljö.

Sörling ska genomföra hälsosamtal med sina medarbetare med fokus på korttidsfrånvaro

# Trygg och säker arbetsplats

Område	Ref. år 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Frisknärvaro i %	94,4	94,3	95,6
Mål	94,4	97,0	97,0
Olyckor LTIFR	0	N/A*	30
Mål	0,05	0,05	0,05
Nöjd med fysisk arbetsmiljö	3,5	3,5	3,6
Mål		3,6	4
Nöjd med psykisk arbetsmiljö	3,8	3,9	3,9
Mål		3,9	4

\* Under 2022 rapporterade olika företag siffror på olik sätt, vilket vi har åtgärdat 2023. Tidigare rapporterades vissa olyckor endast om de ledde till sjukfrånvaro, medan andra rapporterade alla typer av olyckor. Tolv företag har deltagit i en enkät och redovisat sina resultat. Vi stötte på problem med återrapporteringen och processen har inte varit tillräckligt strukturerad, särskilt gällande nöjdhet, vilket kommer att förbättras 2024.

## Ansvar och styrning av väsentlig fråga

Varje bolags VD är ytterst ansvarig för att driva och genomföra förbättringsaktiviteter för att nå målet för denna väsentliga fråga. Uppföljning sker månadsvis i Inducores ledningsgrupp samt på respektive bolags styrelsemöte som genomförs 4 gånger/år). Kommunikation av utfall och prognos för innevarande år genomförs av Inducores hållbarhetskoordinator till bolagens VD och ledningsgrupper.

### Målsättning [KPI]

Vi har som målsättning att uppnå ett rörelseresultat mellan 6–8 procent till 2025

Vi ska sträva efter en genomsnittlig frisknärvaro > 97% inom varje affärsverksamhet

Vi har noll (0) vision gällande allvarliga olyckor och olyckor under rörelse med belastning.

Vi ska minska antalet olyckor till < 0,05 som leder till sjukfrånvaro

Vi ska för varje år förbättra vår NMI i trivselfaktorer där våra medarbetare upplever en trygg och säker arbetsplats, struktur, ordning och reda, en fysisk och psykosocial arbetsmiljö, samhörighet, respekt och förtroende för varandra, kamratskap, mångfald och lika möjligheter



# Miljörelaterade aspekter

## Växthusgasutsläpp

Vår klimatpåverkan och betydelsen av att minska växthusgasutsläppen går inte att underskatta. En genomgång av våra utsläpp visar att våra egna transporter och energianvändning utgör en stor utsläppskälla. Vi har därför valt att börja med att mäta våra scope 1 och 2 -utsläpp. Den allra största utsläppskällan är materialet i våra produkter och vi vill därför vara transparenta med produkternas totala klimatpåverkan. Under 2022 genomförde vi därför en första genomlysning av våra största materialleverantörer för att undersöka möjligheten att samla in data. Det visade sig vara en stor utmaning. I samverkan med systerkoncernerna ANVA och PVI har ett projekt påbörjats i Vannesjö Academy ledarskapsprogram som syftar till att ta fram en plan hur vi ska kunna använda vårt affärssystem för att kartlägga klimatpåverkan från våra produkter. Syftet är dels att vara transparenta med vårt klimatavtryck, dels att skapa en större förståelse internt för att kunna välja material med lägre klimatpåverkan och minska vårt klimatavtryck.

# Växthusgasutsläpp

## Val av uträkningsmetod

Vi använder GHG-protokollet för att räkna ut vårt klimatavtryck. GHG-protokollet bygger på fem principer:

**Relevans:** rapporteringen ska på ett relevant sätt spegla företagets utsläpp så att den fungerar som ett beslutsunderlag för användare både internt och externt.

**Fullständighet:** rapporteringen ska omfatta alla utsläpp inom den angivna systemgränsen och eventuella undantag ska beskrivas och förklaras.

**Jämförbarhet:** metoden för beräkningar ska vara konsekvent så att jämförelser kan göras över tid. Förändringar i data, systemgränser, metoder eller dylikt ska dokumenteras och kommuniceras.

**Transparens:** all bakgrundsdata, alla metoder, källor och antaganden ska dokumenteras och kommuniceras.

**Noggrannhet:** de beräknade utsläppen ska ligga så nära de verkliga utsläppen som möjligt.

## GHGProtokollets tre scope

Vid klimatredovisning enligt GHG-protokollet delas växthusgasutsläppen in i olika områden, även kallat scope, som grupperas efter i vilket sammanhang utsläppen sker.

**Scope 1:** Direkta utsläpp från egen verksamhet, såsom utsläpp från anläggningar, produktion, ägda och leasade fordon

**Scope 2:** Indirekta utsläpp från köpt el, värme och kyla

**Scope 3:** Indirekta utsläpp upp- och nedströms i vår värdekedja.

## Basår

Inducore började beräkna utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet för räkenskapsåret 2021. Det var ett normalår, varför 2021 valdes som basår.

## Systemgränser

I beräkningen av verksamhetens klimatpåverkan ingår fordon som ägs eller hyrs, övriga tillgångar som ägs eller hyrs, samt verksamhetens energianvändning- vilket består av el, olja, gasol och fjärrvärme. Vi har använt operativ kontroll som konsolideringsmetod och beräknade utsläpp består av koldioxid, vilket innebär att GWP=1..

## Hållbara Transporter Minskat klimatavtryck

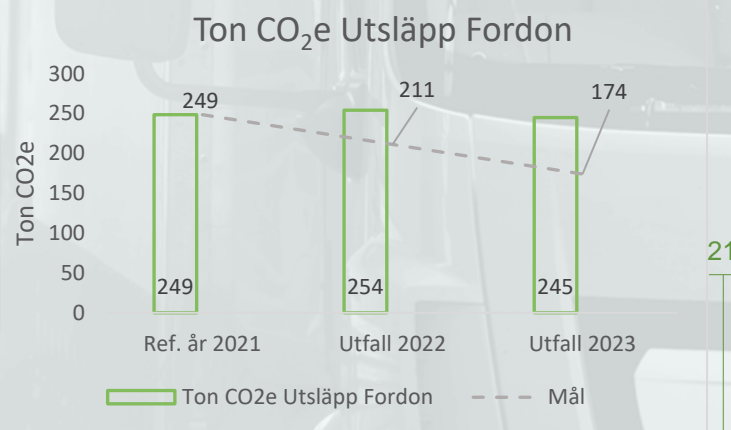
Antal egna eller leasade fordon framgår av tabellen nedan, liksom typ av fordon. Posten Övriga fordon består av dieseldrivna truckar, lastbilar, traktorer, lastmaskiner och caddies.

År/typ	2021	2022*	2023**
Diesel och bensindrivna	63	52	18
Elbilar	4	7	10
Laddhybrider	3	11	28
Övriga	9	9	43
Summa	79	79	99

\* De angivna siffrorna för 2022 är uppskattade då exakta data saknas

\*\* De angivna siffrorna för övriga har tidigare år rapporterats som en klumpsumma/bolag i 2023 har varje fordon redovisats.

Övriga fordon står för den största delen av utsläppen från fordon och då dessa används i verksamheten har vi svårt att minska antalet körda kilometer när vi samtidigt växer. Det är en stor anledning till att vi inte når våra mål. PLS byt till HVO och utbyte av en dieseltruck till el kommer att påverka siffrorna positivt under 2024.



### Aktiviteter 2023

Fortsatt omställning från bensin- och dieseldrivna fordon till laddhybrider och el.

Diskussioner har förts angående övergång till HVO (förnybart dieselbränsle) för tunga lastbilar, eftersom eldrivna lastbilar för närvarande är förknippade med mycket höga inköpskostnader. Byte till HVO kan minska våra utsläpp med 80% men ökar samtidigt bränslekostnaden med 25%. Omställningen har därför inte ansetts vara ekonomiskt försvarbar. PLS beslutade dock i december att börja använda HVO i sin lastbil.

PLS har också bytt ut två av sina dieseltruckar till el.

### Aktiviteter 2024

Fortsatt omställning från bensin- och dieseldrivna fordon till laddhybrider och el.

PLS har beställt ytterligare en eltruck som tas i bruk från februari och ersätter en dieseltruck.

Lemont ska gå igenom sina tankrutiner utvärdera om de kan använda diesel med större inblandning av förnyelsebart bränsle då deras fordon inte går att köra på HVO.

Bollnäs Verkstad planerar att byta hjullastare till en med Euromotor för mindre utsläpp av skadliga ämnen.

Gehab ska utvärdera möjligheterna att byta ut lastbilsparken av mindre fordon mot el eller biogas.

### Målsättning [KPI]

Vi ska minska vårt CO<sub>2</sub> avtryck med 60% (SCOPE 1) från 2021 fram till 2025 genom att inom våra egna fordonsflotta ställa om till fossilfria fordon och transportslag med lägre utsläpp av växthusgaser, samtidigt som vi ställer om våra tjänstebilar från fossila drivmedel till elektricitet eller förnybara drivmedel

## Förnyelsebara energikällor hållbar energiförsörjning

Inducore är en betydande energianvändare avseende uppvärmning och el. Syftet med att mäta och rapportera klimatavtryck från vår energiförbrukning är dels en vilja att vara transparenta med vårt klimatavtryck, dels att skapa en större förståelse internt för att kunna välja energislag med lägre klimatpåverkan.

Vi har trots energieffektiviseringar inte lyckats bryta trenden utan ökat vår energianvändning/m<sup>2</sup>. Detta beror först och främst på att vi ökat omsättningen med nästan 18% i koncernen. Arenco Sverige hyr lokaler av extern hyresvärd varför lite svårt att påverka sin energianvändningen. Men i och med köp av förnyelsebar energi i Polen och Kina samt Sörlings flytt har vi minskat våra CO<sub>2</sub> utsläpp. Under 2023 har vi använt 23,6 miljoner kWh 22,2 miljoner under 2022. vilket är en ökning med 6,3%

### Aktiviteter 2023:

Sörling flyttade till nybyggda lokaler under året, med el från egna solceller och förnybara energikällor istället för eldningsolja som användes i de gamla lokalerna.

Övriga bolag har fortsatt byta ut sin belysning till LED.

Bollnäs Verkstad har gått ner ett skift samt investerat i effektivare utsug med modern styrning.

PLS har kontrollerat alla kompressorer och åtgärdat luftläckage.

Atling har förbättrat styrningen av sina kompressorer.

Björkö Mekaniska planerar sin produktion så att de mest energisnåla maskinerna används i första hand.

Gehab har lagt in tidstyrning av utsug i detaljverkstaden för att inte fläkten ska starta så fort det larmats av.

Norfrig har bytt portar för att minska värmeläckage samt installerat cool roof system som gör att man får ett tak som håller längre, sänkt energikostnad, förbättrad arbetsmiljö. Detta ska utvärderas och om det håller vad det lovar installeras på fler tak i koncernen.

### Planerade aktiviteter 2024:

Atling ska utvärdera möjligheterna att övergå till 100% förnyelsebar el

Bollnäs planerar att fas ut äldre maskiner med hög elkonsumtion.

Gehab planerar att byta ut sina sista lysrör mot LED belysning.

Lemont har förberett för solceller.

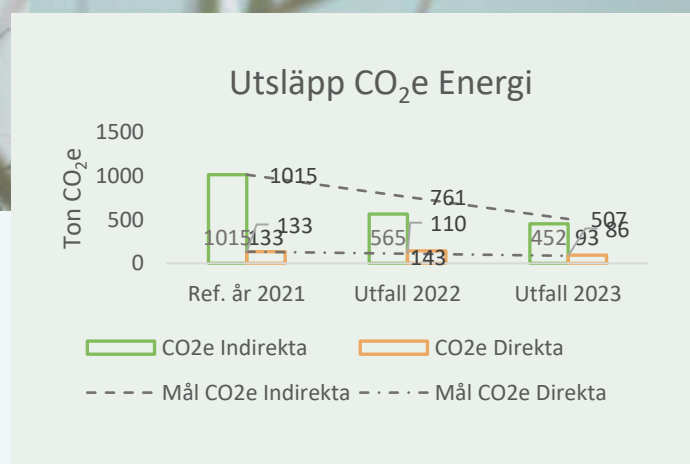
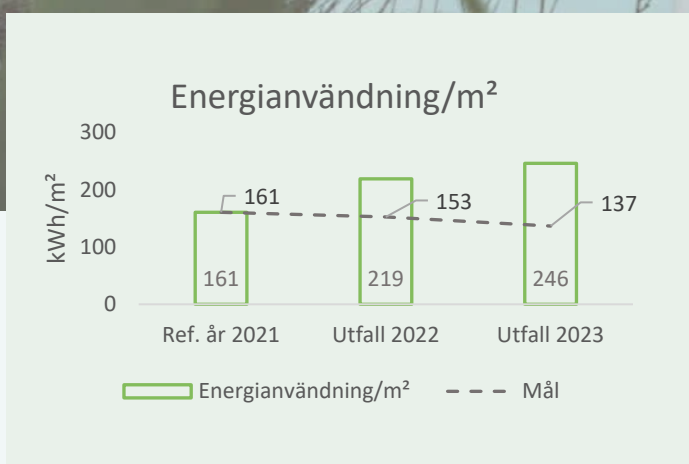
Axipto i Nybro och PLS står i startgroparna för att bygga nya mer energieffektiva lokaler.

Axipto i Mönsterås ska byta resterande belysning till LED.

BMA ska ha en dialog med fjärrvärmebolaget om att få köpa förnyelsebar energi. Idag eldas mestadels sopor med inblandning av flis i fjärrvärmeverket.

Bollnäs ska utvärdera möjligheten att fasa ut äldre energikrävande maskiner till mer energieffektiva.

## Förnyelsebara energikällor hållbar energiförsörjning



## Ansvar och styrning av väsentlig fråga

Varje bolags VD är ytterst ansvarig för att driva och genomföra förbättringsaktiviteter för att nå målet för denna väsentliga fråga. Uppföljning sker månadsvis i Inducorens ledningsgrupp samt på respektive bolags styrelsemöte som genomförs fyra gånger per år. Kommunikation av utfall och prognos för innevarande år genomförs av Inducorens hållbarhetskoordinator till bolagens VD och ledningsgrupper.

### Målsättning [KPI]

Vi ska genom energieffektiviseringar minska vår energianvändningen/m<sup>2</sup> med 20% fram till 2025

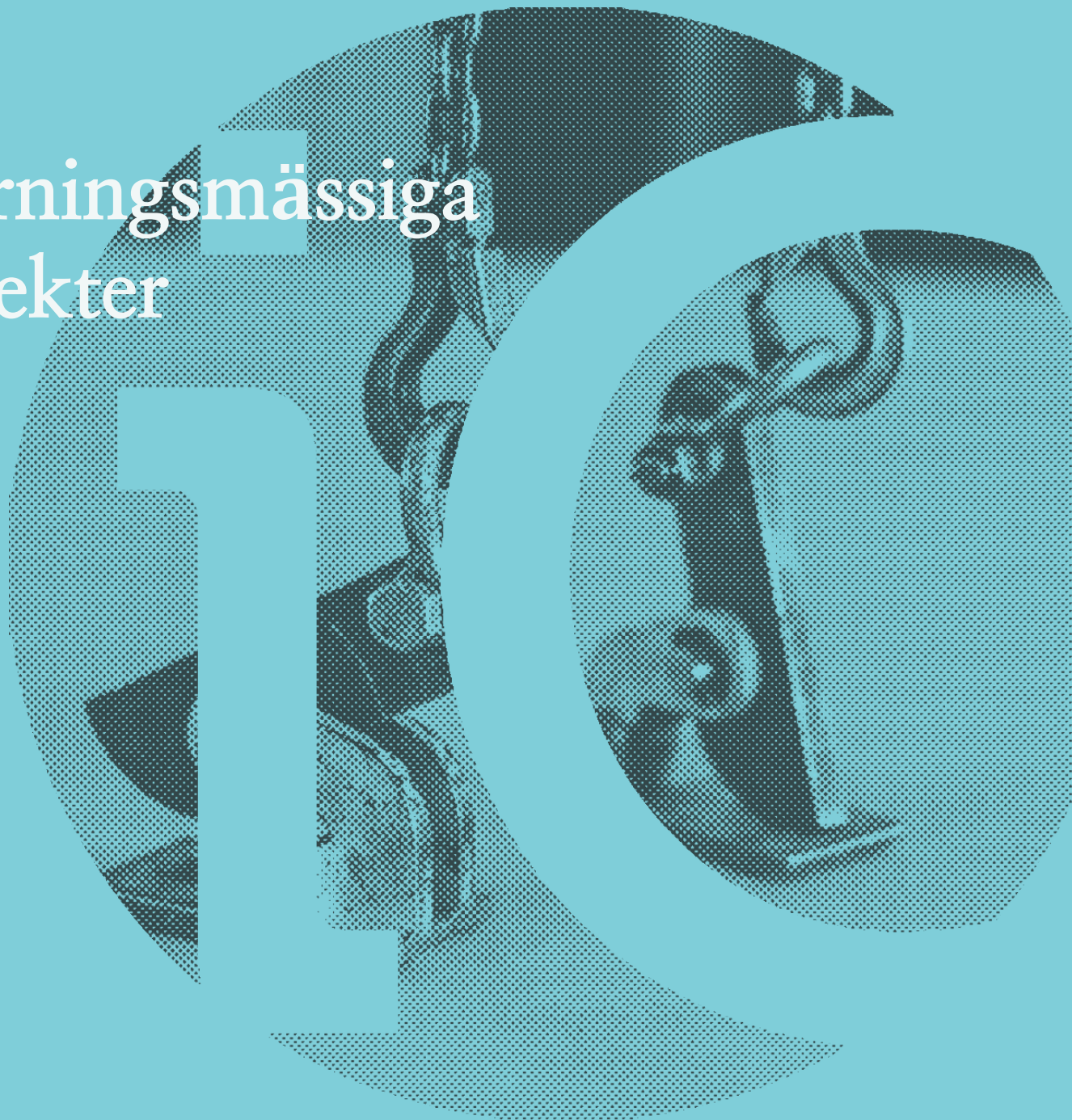
Vi ska investera i anläggningar för egen produktion av el så att vi producera 10% av vår egen användning till 2025

Vi ska minska vårt CO<sub>2</sub> avtryck genom 100% förnybar energi (SCOPE 2) till 2025

Vi ska inom våra egna anläggningar minska vårt CO<sub>2</sub> avtryck med 70% (SCOPE 1) fram till 2025

03

# Styrningsmässiga aspekter



## Värdekedjan vårt ansvar

En hållbar industri med fungerande och stabil infrastruktur är ett måste för att möta framtidens utmaningar. Den globala ekonomi är till stora delar beroende av nya material, som ofta slängs, bränns eller går förlorat på andra sätt. Inducore identifierade cirkulära affärsmodeller och innovation för framtiden som väsentliga frågor i väsentlighetsanalysen 2021. För att lyckas krävs samarbete genom hela värdekedjan, nya tankesätt och investeringar i bättre resurseffektivitet och maskinutnyttjande.

# Cirkulära affärsmodeller- ---

## Hållbart resursutnyttjande

---

Den globala ekonomi är till stora delar beroende av nya material, som ofta slängs, bränns eller går förlorat på andra sätt. Circularity Gap Report 2023 (årlig rapport utgiven av Circle Economy Foundation) visar att endast 7,2 av det material som används globalt är återvunnet. Resten är jungfruligt material. Företag, och inte minst producerande företag, har en stor roll i arbetet med att ställa om till en mer cirkulär ekonomi.

Inducore identifierade cirkularitet som ett väsentligt område i vår väsentlighetsanalys 2021. Vi är bara i början av vår resa, men har en ambition att både minska vårt beroende av jungfruliga material och att skapa värde genom att minska mängden avfall genom att återanvända och återvinna material i våra produkter och processer. Den här omställningen kräver samarbete i hela värdekedjan och inte minst ett nytt tankesätt. Vi är också övertygade om att branschen som sådan behöver jobba tillsammans för att lära av varandra..

## Aktiviteter 2023

### Minskad förbrukning av skärvätska

Ett konkret steg är installationen av en process för att hantera metallspånor från vår skärande bearbetning. Genom att pressa samman spånorna till briketter kan vi extrahera och rena den skärvätska som används i bearbetningen. I BMA Eksjöfabriken använder man ett system för skärvätska som kallas "Dualcys", där återanvänder man vatten som de har i tunneltvättarna till att blanda ny skärvätska, tvättvätska samt skärvätska är kompatibla med varandra och det är därför det betecknas som "Dualcys". Genom att ständigt ha kontroll på och byta vattnet i sina tvättar så de på så sätt säkerställa att de kan genomföra denna "re-cycling" av tvättvätskan.

Man har också jobbat hårt med att hitta rätt bytesintervaller för att inte behöva skicka tvättvätskan på destruktion (används den för länge som ren tvättvätska i våra tunneltvättar, så går det inte att återanvända den vid blandning av skärvätska, statusen på den blir för dålig och då får den skickas på destruktion). Genom dessa åtgärder (hittat rätt intervall samt genomfört byte i rätt tid) så har de kunnat dels både minskat farliga avfall och dessutom minska vår vattenförbrukning (färskvatten).

**Atling** har valt en annan väg och installerade under året ett centralt kylvätskesystem, vilket bidrog till att mängden farligt avfall minskade med 42% jämfört med 2022.

### Cirkulera förpackningsmaterial

Koncernen har under året arbetat med att sätta upp strukturer för att återta förpackningsmaterialet vid leveranser till våra kunder. Syftet är att skapa en sluten loop som möjliggör återanvändning av förpackningsmaterial och därigenom minska behovet av nyproducerat material. Vi ser detta som ett sätt att både minska resursåtgången och samtidigt stärka relationerna med våra kunder genom att samarbeta i denna fråga.

### Återanvänd plast i isoleringsmaterial

Ett av våra bolag, **Norfrig**, har under året implementerat ett nytt isoleringsmaterial som är baserat på återvunna PET-flaskor. Genom att använda en energieffektiv komposit med sandwichstrukturer kan vi minska vikten på fordonen och därmed reducera bränsleåtgång och därmed utsläpp av växthusgaser. Under 2023 användes 19 058 återvunna PET-flaskor, vilket, enligt producenten Armacell bidrog till ett ton minskade växthusgasutsläpp per producerad lastbil.

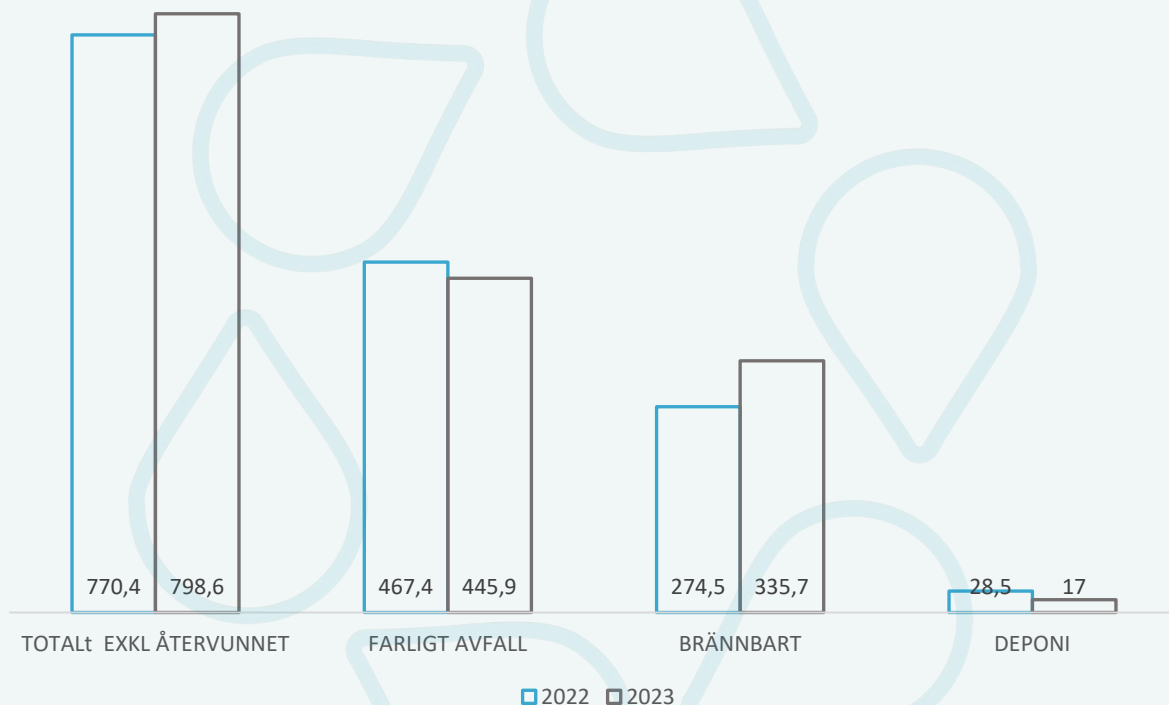
# Cirkulära affärsmodeller

## Minska mängden avfall

Utgångspunkten för alla Inducorebolagen är att minska mängden avfall som uppstår i produktion och återanvända material i så stor utsträckning som möjligt för att minska vår negativa påverkan på miljön. Utmaningen är att minska mängden avfall även när omsättningen ökar, vilket vi inte helt har lyckats med under 2023. Medan omsättningen har ökat med 17,9% har mängden avfall totalt ökat med 3,7%. Det är framför allt mängden brännbart som ökat.

## Öka mängden återvunnet material i våra produkter

För att ytterligare minska vårt negativa avtryck på miljö och klimat har vi en långsiktig strävan att använda så mycket återvunnet material som möjligt i våra produkter. En kartläggning av leverantörernas förmåga att dela information om andelen återvunnet material som genomfördes 2022 visade att många leverantörer inte hade den möjligheten. Från och med 2024 kommer det att lyftas i leverantörsutvärderingar för att tydliggöra vilka leverantörer som kan leverera önskad information.



Figur 1: Total mängd avfall (ton) exklusive återvunnet material för hela Inducore, samt uppdelat i farligt avfall, brännbart och deponi.

# Cirkulära affärsmodeller-

	Farligt avfall		Brännbart		Deponi		Totalt exkl. återvunnet	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
PLS Truck Bodies	1,5	0	62,3	90,8	2,5	0	66,3	90,8
Sörling sv	5,7	0,7	11,8	5,5	13,2	0	30,7	6,2
Sörling pl	5,7	9,4	8,6	0	0	10,4	14,3	19,8
Norfrig Truck Bodies	0,2	0,7	85,8	99	0	0	86	99,7
NTB Service	18,5	1,8	11	25,3	0	0	29,5	27,1
Gehab Kvalitetspåbygaren AB	21,3	16	10,7	12,6	0,3	0,3	32,3	28,9
HIAK Group	0	0,3	1,4	0,3	0	0	1,4	0,6
Arenco SV	0	0	6,3	3,4	0	0	6,3	3,4
Arenco China	5,8	1,5	0	0	0	0	5,8	1,5
Atlings Group	17,3	10	7,3	5	0	3	24,6	18
Bollnäs Verkstad Production AB	4,9	0	7,3	8,8	3,1	1,9	15,3	10,7
Axipto AB	160,4	175,8	21,9	19,8	0	0,1	182,3	195,7
Björkö Mekaniska Verkstad AB	91,9	96,2	14,8	11,9	0	0,1	106,7	108,2
Lemont Holding Group	110,7	109,5	19,1	39	1,2	1,2	131	149,7
Svanströms Lackeringar AB	23,5	24	6,2	14,3	8,2	0	37,9	38,3
<b>Inducore</b>	<b>467,4</b>	<b>445,9</b>	<b>274,5</b>	<b>335,7</b>	<b>28,5</b>	<b>17</b>	<b>770,4</b>	<b>798,6</b>

27

Tabellen visar att det är PLS Truck Bodies, Lemont Holding, Norfrig och NTB Service som står för den största ökningen av brännbart avfall. Det är också dessa, med ett undantag, som står för de största omsättningsökningarna.

Undantaget är Arenco Kina, som står för den största omsättningsökningen. Enligt tabellen har de ändå lyckats minska sitt avfall från 5,8 till 1,5 ton. Förklaringen ligger i att målningsprocessen har lagts hos extern leverantör, vilket innebär att ingen faktisk minskning gjorts.

## Återvunnet material

Vi har från 2023 börjat att rapportera in mängder för återvunnet material.

Totalt har vi lämnat 3632 ton metall, 112 ton trä och 8 ton plast till återvinning under 2023.

## Ansvar och styrning av väsentlig fråga

Varje bolags VD är ytterst ansvarig för att driva och genomföra förbättringsaktiviteter för att nå målet för denna väsentliga fråga. Uppföljning sker månadsvis i Inducorens ledningsgrupp samt på respektive bolags styrelsemöte som genomförs fyra gånger per år. Kommunikation av utfall och prognos för innevarande år genomförs av Inducorens hållbarhetskoordinator till bolagens VD och ledningsgrupper.

### Målsättning [KPI]

Vi ska minska vårt farliga avfall, samt avfall som går till förbränning och deponi med 20% till 2025 jämfört med basåret 2021.

# Innovation för framtiden

## Teknikskifte för ett hållbart samhälle

Hållbar industri med fungerande och stabil infrastruktur är ett måste för att möta framtida utmaningar. Vår ambition i koncernen är därför att skapa en medvetenhet i organisationen om hur investeringar ska genomföras för att bidra till en hållbar utveckling.

De verksamheter i Component som jobbar mot fordonsindustrin arbetar för att öka sin försäljning mot alternativa fossilfria energisystem. Vd-rådet har inte kommit fram till några målsättningar.



### Aktiviteter under 2023:

Totalt har Inducore investerat sex miljoner kronor i sina verksamheter under 2023, ibland annat: Utbyte av LED belysning på ett flertal bolag

Svanström har investerat i en ombyggnation/optimering av ett pelletsvärmesystem.

Lemont har bytt ut sina svetsar till effektivare sådana, samt investerat i en CNC-maskin och en truck med hög effektivitet.

BMA har automatiserat sitt produktionsflöde med en robot.

BMA har bidragit till en hållbar omställning genom projekt mot elbilssidan där man i dag har gjort en förserie till batterilådor för personbilar.

### Planerade aktiviteter 2024

Atling ska köpa en kap

Lemont ska investera i ett flertal svarvar, byta ut en bandsåg samt en ny gas- och plasmaskärare för att möta den högre efterfrågan på sina produkter.

Arenco och Lemont ska uppgraderat sitt affärssystem till Monitor Generation 5 där de har möjligheter att mäta produkternas klimatavtryck och vidta strategiska åtgärder för att minska utsläpp och resursförbrukning

Principer för investeringar: Etiska investeringar 'Sustainable Responsible Investments' (SRI) inom ny teknik för hållbar utveckling och cirkulära materialflöden. Investeringar för högre resurseffektivitet och maskinutnyttjande bidra till en hållbar omställning genom att öka försäljningen mot fossilfria energisystem

## Ansvar och styrning av väsentlig fråga

Varje bolags VD är ytterst ansvarig för att driva och genomföra förbättringsaktiviteter för att nå målet för denna väsentliga fråga. Uppföljning sker månadsvis i Inducores ledningsgrupp samt på respektive bolags styrelsemöte som genomförs fyra gånger per år. Kommunikation av utfall och prognos för innevarande år genomförs av Inducores hållbarhetskoordinator till bolagens VD och ledningsgrupper.

# Värdekedjan- vårt ansvar

## Fokus

Inducorekoncernen vill vara ett ansvarsfullt företag som tar sitt ansvar på allvar i hela sin värdekedja. Vi arbetar därför aktivt för att säkerställa att alla delar av verksamhet följer höga standarder när det gäller mänskliga rättigheter och miljöhänsyn. Genom att övervaka och samarbeta med leverantörer och partners vill vi inte enbart att våra produkter och tjänster bidrar till ekonomisk framgång, utan också främjar en positiv social och miljömässig påverkan. Detta innebär ett åtagande att agera etiskt och hållbart i alla led, från råmaterial till slutkonsument. Det är inget enkelt arbete utan kräver mycket av våra organisationer. Vi är långt ifrån målet, men vi har påbörjat en resa tillsammans med både kunder och leverantörer.

1



**Material** - Det är vanligtvis våra leverantörers leverantörer som står för inköpen av råmaterialet till våra insatsvaror, vilket innebär att den delen av värdekedjan är mer utmanande att säkerställa ur ett miljömässigt och socialt perspektiv. Här försöker vi skapa öppna dialoger med våra direkta leverantörer ur ett riskperspektiv.

2



**Leverantör** - I vår uppförandekod framhåller vi vikten av dialog och samarbete med våra leverantörer kring etik, mänskliga rättigheter och miljö. Vi strävar efter att tillsammans skapa en positiv förändring och uppmuntrar öppna samtal för att säkerställa att våra gemensamma värderingar reflekteras i hela värdekedjan

3



**Logistik** - Att ha en dialog med våra leverantörer och kunder för att hitta den bästa transportlösningen. Samordna inköp och leveranser för att minska vår påverkan genom kortare och färre transporter, samt transporter med lägre utsläpp av växthusgaser.

4



**Egna verksamheten** - Genom val av material, produktionsprocesser och arbetsförhållanden kan vi minska vår miljöpåverkan samtidigt som vi bidrar till samhället och ger våra medarbetare möjlighet att växa. För att vara en attraktiv arbetsgivare idag och imorgon behöver vi arbeta aktivt med alla dessa parametrar.

5



**Kunder** - Våra kunders ökade krav på hållbarhet är både uppmuntrande och avgörande för att driva industrin i rätt riktning. Vi ser även en ökning i samarbeten och gemensamma projekt där vår kunskap och erfarenhet värdesätts. Fortsatt prispress i kombination med ökade kostnader är dock stora utmaningar, vilket kräver att vi ständigt behöver balansera vår tillväxt med ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

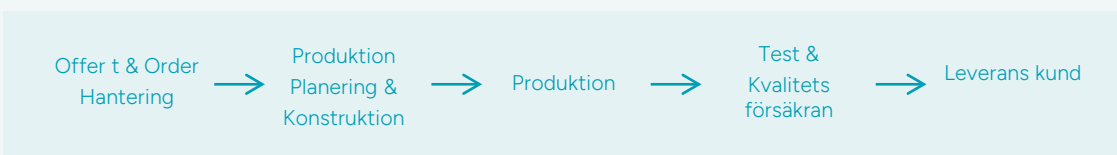
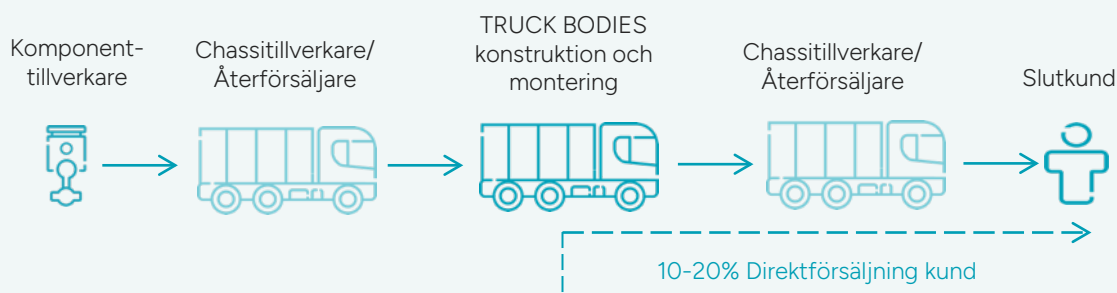
6



**Användning av slutprodukt** - Eftersom våra produkter vanligtvis ingår i större koncept, är nära samarbeten med våra kunder avgörande. På så sätt kan vi garantera att slutanvändarna får tillgång till en så optimal och hållbar produkt som möjligt för sin verksamhet.

7

**Hantering av uttjänta produkter** - För att minska vår miljömässiga påverkan i produktens slutskede krävs ett livscykelperspektiv där vi fokuserar på materialval, design och tillverkningsprocesser för att förlänga produkternas livslängd och möjliggöra reparation, återanvändning och slutligen återvinning



# Vår historia

## 1997-2007

Koncernen grundas i samband med att Per Vannesjö genom [Amymone Industri AB](#) förvärvar [Hedemora Industrierakustik AB \(Hiak\)](#) med verksamhet i Hedemora. Under kommande år förvärvas [Ilsbo Industrier AB](#) Knivsta inklusive dotterbolaget [J.Sörling AB](#) i Enånger. Som slås samman till [J.Sörling-Ilsbo](#). Förvärv av [Atlings Maskinfabrik AB](#) i Ockelbo, [Arenco AB](#) i Halmstad och Kalmar och med dotterbolag i Shanghai, Kina, [Shanghai Arenco Machinery, Co Ltd](#)



## 2008-2010

Förvärv av [PLS](#) i Rydaholm, [HIAK Air AB](#) som ägs till 50,1 procent.

## 2011-2013

Koncernen tillsätter nu sin första externa VD, Petter Arvidsson. Förvärv av [Bollnäs Verkstad Production AB](#) i Alfta och [Sala Kaross AB](#) i Sala. Förvärv av [Lemont AB](#) i Ludvika, Grangärde och Morgårdshammar



## 2015 – 2016

[Amymone Industri AB](#) byter namn till [Inducore AB](#). Bolaget [Nordic Truck Bodies Sp Z.o.o](#) startas i Wroclaw, Polen. [Lemont AB](#) förvärvar [Svanströms Lackeringar AB](#) i Smedjebacken och [Logweld AB](#) i Nyhammar och Borlänge. Förvärv av [Axipto AB](#) i Nybro, Målilla och Mönsterås. [PLS Truck Bodies AB](#) förvärvar [Norfrig Sverige AB](#) med verksamheter i Tomelilla, Malmö och Örebro. Gemensamt Försäljningsbolag [PLS/Norfrig AS](#) startas i Norge. [Sörling AB](#) förvärvar 10 procent av aktierna i [Rich Steen AS](#) i Norge. [Arenco AB](#) förvärvar [Kalmar Verstadskompetens AB](#)



## 2017-2022

Magnus Biesse tillträder som nya VD och koncernchef för [Inducore AB](#). Verksamheten i [Sala Kaross AB](#) avvecklas. [Logweld AB](#) fusioneras till [Lemont AB](#). Förvärv av [Björkö Mekaniska AB](#) i Björköby, [BN-Teknik AB](#) i Eksjö och [Gehab Kvalitetspåbyggaren AB](#) i Alvesta, Ulricehamn och Stockholm



# Trender som påverkar oss

Trender	Utmaningar	Möjligheter
Elektrifieringen	Truck Bodies: Låg möjlighet att påverka vad slutkund väljer för drivlina. Fordonen blir tyngre fordon med batteri. Ökad energianvändning på grund av underhållsladdning av kundernas elfordon	Eftersom vikten är högre på en lastbil med el drivlina Kan vi genom att minska vikten på påbyggnaden för mer lastvolym blir de mer attraktiva att välja för kunden. Elbilarna behöver underhållsladdas under tiden dom finns hos oss för att inte batteri ska förstöras. Detta blir en affärsmöjlighet att sälja denna tjänst
	Components: Bilindustrin är en stor kundgrupp; förbränningsmotorer är fortfarande den största applikationen.	Öka försäljningen mot bilar med el drivlina. Kunna ställa om och vara flexibel där andra lägger ner sin tillverkning på grund av för litet antal, i och med det kunna utöka med fler artiklar, då prognos pekar på att 50% av förbränningsmotortillverkningen är kvar till 2030. Björkö har många förfrågningar från elbilssidan och ett par projekt i gång. I övrigt försöka bearbeta kontakter tillsammans i koncernen.
Politiska beslut	Truck Bodies: Lagförändringar som påverkar tillverknings- och transportindustrin negativt. Så som anpassningar till EU som inte passar vårt svenska vägnät med vikter och mått.	Hålla sig i framkant när det gäller att följa lagar och förordningar och att hjälpa slutkunden i den snåriga terrängen av regler
	Components: Lagförändringar som påverkar bilindustrin, energisektorn, entreprenad, gruv-, anläggnings- och skogsindustrin negativt. Kortsiktigt tänk från politiken så som att ett tag skulle man gå över till etanol, sedan var dieselbilar det bästa man kunde ha och nu är det El.	Hålla sig i framkant när det gäller att följa lagar och förordningar
	System solution: Förändringar i fiskekvoter - om de minskar påverkas behovet av Arencos maskiner. Arencos hyr mark i Kina där de har sin fabrik. Kontraktet går ut 2025 och förhandling om förlängning pågår. Vid eventuell förflyttning uppstår ett flertal utmaningar, inte minst personalfrågor	Hålla sig uppdaterad om utvecklingen i fiskbranschen.

# Trender som påverkar oss

Trender	Utmaningar	Möjligheter
Krig och oroligheter i omvärlden	Truck Bodies: Komponentbrister, Främst har vi drabbats av att chassitillverkarna inte kunnat leverera fordon i tid, samt mycket långa väntetider.	Flexibla organisationer som snabbt kan planera om och förändra flödet i produktionen
	Components: Sanktioner mot att leverera till vissa länder. Atling tappade 10% av marknaden när Rysslands invaderade Ukraina.	Nya marknader.
	System solution: Sanktioner mot att leverera till vissa länder. Maskiner som är sålda till länder med interna oroligheter och som därmed inte kan levereras.	Nya marknader.
Kompetensbrist	Truck Bodies: Att hitta personal med rätt kompetens	Bidra till att unga vuxna får en meningsfull tillvaro genom samarbete med skolor och kommun. Internutbildning
	Components: Att hitta personal med rätt kompetens	Bidra till att unga vuxna får en meningsfull tillvaro genom samarbete med skolor och kommun. Internutbildning och praktikanter.
	System solution: Att hitta personal med rätt kompetens.	Samarbete med högskolor och universitet.

# Vi utvecklar hållbara bolag med god lönsam tillväxt



Per Vannesjö

## Styrelseordförande har ordet

Det är med glädje vi nu kan presentera Inducores första hållbarhetsredovisning som en integrerad del av vår ekonomiska redovisning. Vi har förberett oss väl och integrerat hållbarhetsdata i våra ekonomiska uppföljningssystem. Därmed blir det en del av vardagen att ständigt arbeta med och följa upp hållbarhet i alla tre huvudaspekter, människor, miljö och lönsamhet - "People, Planet, Profit". Vi har en hög ambition att bidra till den hållbara omställningen, men inser att vi har en lång väg att gå. Genom att offentliggöra våra mål och hur långt vi nått får det arbetet nu samma dignitet som den ekonomiska utvecklingen och blir en del av densamma.

Våra dotterbolag har alla genomfört väsentlighetsanalyser, intressentdialoger och riskanalyser ledda av bolagens VDar och ledningsgrupper. Med detta som bas har vi valt fokusområden, analyserat nuläget och satt mål och KPI:er för hela koncernen.

Det är ett affärsstrategiskt arbete för oss då det också innehåller möjligheter att förbättra befintliga affärer och att skapa nya. Det utgör nu grunden för vårt sätt att arbeta framöver för att skapa bättre förutsättningar för våra medarbetare, bidra till klimatomställningen och en bättre miljö, samt skapa lönsamhet för att kunna fortsätta investera för en hållbar framtid.

"Hållbarhet i alla tre huvudaspekter, människor, miljö och lönsamhet"



Magnus Biesse

## Koncernchefen har ordet

2023 har varit ett spännande år, fyllt med både utmaningar och framgångar. Många bolag inom koncernen har hanterat rekordvolymen vilket är angenämt, men det har stundtals satt vår

globala ekonomin ökar, med en svag konjunktur och geopolitiska risker som hotar att störa våra leveranskedjor. Inflation och höga räntor påverkar oss och vi har sett en minskning i tillverkningsindustrins orderingång. Det finns en stor trygghet i att vara en stabil koncern med flera ben, vilket underlättar när vissa marknader viker och andra ser starkare efterfrågan. Där kan vi stötta varandra i med- och motgång.

leveransförmåga på prov. Inom affärsområdet Truck Bodies har vi upplevt en rekordhög orderstock, kopplad till en initialt låg bruttomarginal. Mot slutet av året lyckades vi dock öka marginalerna för i stort sett hela bolaget.

Affärsområdet Components har presterat starkt under året, med en omsättning som överträffar budgeten och med god marginal. Dock börjar vi märka av en avmattning i efterfrågan inom vissa segment. Även System Solutions har överträffat förväntningarna, tack vare stora utleveranser av projekt och framgångsrika affärsavslut.

Som koncern har vi således uppnått rekordnivåer i både omsättning och operativt resultat, och vi står väl rustade inför 2024. Trots det går vi in i det nya året med en viss försiktighet, medvetna om att vi måste vara redo att anpassa oss till förändringar i volymutvecklingen. Utmaningarna i den

För mig personligen är det viktigare än någonsin att vi som koncern är med och driver en hållbar utveckling. Genom att integrera ESG-perspektiven i allt vi gör, kommer vi att fortsätta vara framgångsrika och lönsamma, samtidigt som vi bidrar till rättvisa i leverantörskedjans alla led, använder jordens resurser på ett ansvarsfullt sätt och säkerställer att vi minskar vårt negativa avtryck så mycket det bara går. Som en betydande underleverantör till flera stora kunder har vi styrkan att stötta varandra i det arbetet och göra verklig skillnad.

Jag vill tacka alla medarbetare och andra intressenter för ert stora engagemang och hårda arbete under 2023. Låt oss tillsammans se fram emot ett framgångsrikt och utvecklande 2024.

# Bolagsstyrning — — Inducore

Inducore ingår i koncernen Amymone som består av 37 bolag. Bolagsstyrningen regleras i den svenska aktiebolagslagen. Dess högsta styrningsorgan är därmed bolagets styrelse, vilken väljs av årsstämman. Inducores styrelse består av sju ledamöter, varav fem män och två kvinnor. De ansvarar för styrningen av företagets verksamhet och organisation, samt för den långsiktiga utvecklingen. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete i regelbunden dialog med vd och säkerställer ett effektivt styrelsearbete. Styrelsens arbete utvärderas av moderbolaget Amymones styrelse, vilket inkluderar hållbarhetsarbetet och utvärdering av eventuella intressekonflikter. Inga sådana konflikter rapporterades in 2023. Vidare ansvarar styrelsen för att granska och godkänna den rapporterade informationen, inklusive organisationens väsentliga hållbarhetsfrågor.

## Styrelsens ansvar

Ersättningspolicy bestäms av Inducores styrelse. Den beslutar om mål och utvärderar målen fyra gånger per år, samt genomför en större analys årligen. Styrelsen beslutar vd:s ersättning årligen och delegerar till vd att sätta mål och ersättningar för ledande befattningar inom koncernen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att utveckla och ta fram strategier och instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelse och vd. På så sätt säkerställer de att strategier, policyer och hållbar utveckling genomförs enligt plan, samt att intressekonflikter undviks. Varje månad rapporterar vd uppföljning av nyckeltal. Utvärdering och åtgärdsplaner presenteras fyra gånger per år. Löpande kompetensutveckling inom hållbarhet sker genom omvärldsanalys och rapporter från den hållbarhetsansvarige i ägarkoncernen.

De operativa verksamheterna styrs av respektive bolags ledningsgrupper. Vilka roller som ingår i dessa ledningsgrupper beslutas av varje bolag. Under 2023 ingick totalt 101 personer i koncernens ledningsgrupper, varav 20% var kvinnor.

Per Vannesjö var styrelseordförande under verksamhetsåret 2023. Styrelsen är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsen har uppdragit ansvaret för hållbarhetsfrågorna till vd och företagets ledningsgrupp. Delegering i organisationen har genomförts genom ansvar hos respektive operativ chef som säkerställer informationsmöten för samtliga anställda.

Eventuella kritiska problem rapporteras månadsvis till styrelsen. Det finns en visselblåsarpolicy och -funktion (läs mer på sidan 13). Under 2023 rapporterades inga visselblåsarärenden.

Koncernens vd:ar ingår i ett så kallat vd-råd. De ansvarar för bolagens inriktning, mål och initiativ inom hållbarhetsområdet. Rådet träffas varje kvartal för att dela erfarenheter, följa upp mål och diskutera aktuella frågor. Det finns också ett hållbarhetsråd. Där ingår Hållbarhetsdirektör för systerkoncernen ANVA Industries Binella Vannesjö, samt en medarbetare från samma koncernen, två medarbetare från systerkoncernen PVI, samt Inducores hållbarhetskoordinator och två medarbetare från Inducore. Hållbarhetsrådet har en rådgivande roll och hjälper till med underlag och information som ska underlätta hållbarhetsarbetet ute i organisationerna.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete, liksom vd:s och ordförandens, utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process där extern expertis och intervjuer ligger till grund. Syftet är att få fram ett underlag för styrelsens eget utvecklingsarbete. Bland annat täcker utvärderingen styrelsens arbetsformer, effektivitet, kompetens och årets arbete. Återkoppling sker årligen till styrelsen när resultatet sammanställts.

## Mål för hållbarhetsstrategin

Målen med hållbarhetsstrategin är att lyckas vara konkurrenskraftiga samtidigt som vi bidrar till omställningen till en mer hållbar värld. Våra kunders hållbarhetsarbete är världsledande och vi strävar efter att utvecklas tillsammans med dem. Vi ser oss som en del av samhället i länderna där vi verkar och vi vill visa vägen mot bättre hållbarhet genom att våra industribolag växer och utvecklas med detta fokus.

## Hållbarhetsstrategi

2020 genomförde vd-rådet en genomlysning av FN:s globala mål, Agenda 2030 och identifierade åtta av de 17 målen som särskilt relevanta för Inducore-bolagen.

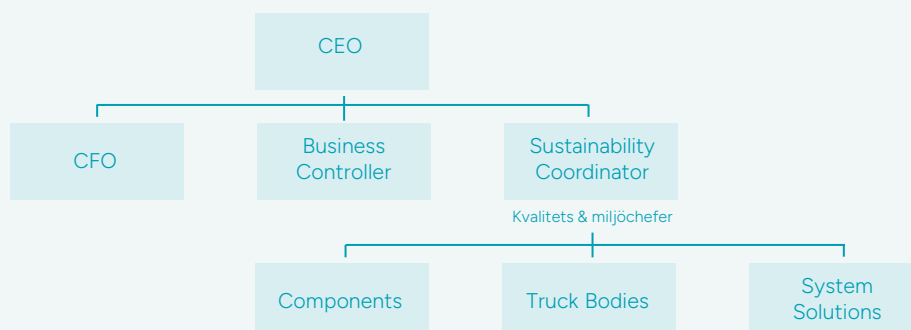
Vi har fortsatt att systematiskt utveckla vårt hållbarhetsarbete med utbildningsinsatser av alla våra medarbetare från koncernledning, vd:ar och ledningsgrupper, till alla våra medarbetare. Vi genomförde väsentlighetsanalyser i alla våra bolag 2021 och satte mål och nyckeltal för identifierade väsentliga områden. Därifrån utvecklas hållbarhetsstrategier med definierade övergripande mål och delmål samt nyckeltal som vi uppdaterar minst årligen i alla våra bolag.

## Hur arbetar vi med hållbarhet

Vårt arbetssätt bygger på en decentraliserad organisation och sker huvudsakligen via dotterbolagens styrelser, en gemensam uppförandekod, policyer och riktlinjer samt utbildning och uppföljning av data. Vd och företagsledning i varje dotterbolag har operativt ansvar för sitt hållbarhetsarbete och för att integrera hållbarhetsaspekter i sina affärsmodeller och strategier. Varje styrelse är också ytterst ansvarig för att säkerställa att företaget följer sina egna och koncernens riktlinjer och policyer.

## Styrning och organisation

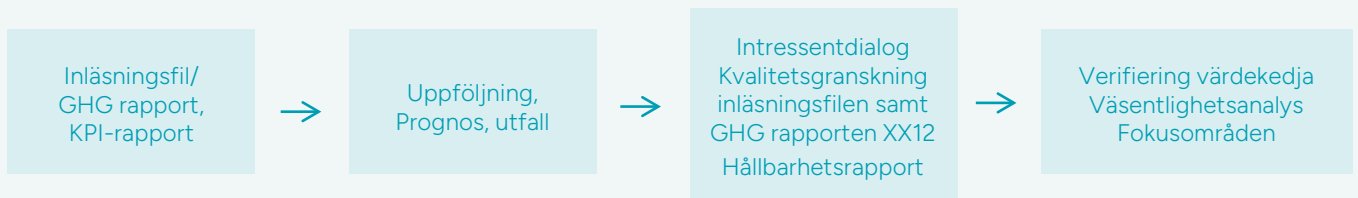
Koncernledningen inom Inducore upprättar årligen en strategisk plan för den kommande treårsperioden vilket inkluderar strategier, handlingsplaner och målsättningar för hållbarhetsarbetet. Koncernledning godkänner och följer löpande upp aktiviteter och målsättningar under året där koncernens hållbarhetskoordinator övervakar och driver tillsammans med VD:arna hållbarhetsarbete framåt och återskärpar till CEO. Beslut kopplade till övergripande strategier och inriktning fattas av koncernledning.



## Intervall



## Aktivitet



## Hållbarhetskoordinator

För koncernen är en hållbarhetskoordinator utsedd. Varje företags CEO eller platschef ansvar för att sin hållbarhetsdata samlas in och läggs in i den framtagna inläsningsfilen som också innehåller beräkning av GHG som sedan exporteras in i den gemensamma databasen Cognos. I Cognos samlas all finansiell- och hållbarhetsdata från alla bolagen i koncernen. Dessa data används sedan till bland annat KPI-rapport för report-review möten och styrelsemöte som sker sex respektive fyra gånger per år. Koncernchef och vd:arna från respektive bolag medverkar i dessa möten. Uppföljningsmöte med hållbarhetskoordinator görs två gånger per år; höst och vår.

## Intressentdialog

Dialog med våra viktigaste intressenter sker löpande.

**Leverantörer:** Via leverantörsvärdering/ formulär/självvärdering. Varje bolag har rutiner för leverantörutvärdering. Hållbarhetsrådet har tagit fram ett förslag på en gemensam utvärdering. Från 2024 ska bolagen rapportera in hur många leverantörer som utvärderats samt svarsfrekvens. Uppförandekoden <https://www.inducore.se/koncernen/code-of-conduct> ska medfölja vid värderingen. I förslaget till den gemensam utvärdering ställs frågor som är relevanta för vårt hållbarhetsarbete samt om de efterlever vår uppförande kod.

**Kunder:** Dialog, kundfokusgrupper och enkäter genomförs av varje bolag. Vid kundfokusgrupper bjuds kunder in för att utvärdera eller utveckla en produkt.

**Medarbetare:** Årliga medarbetarsamtal och en årlig medarbetarenkät som distribueras till samtliga bolag. Varje bolag ansvarar för distribution till sina anställda och insamling av utvärderingsresultat avseende den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Se resultat under kapitel Mångfald och inkludering och trygg och säker arbetsplats.

**Ägare, kommuner, banker:** Dialog sker minst vart tredje år. En formaliserad dialog genomfördes 2021 och planeras för 2024.

## Utvärdering

Utvärdering av årets arbete och plan för framtida aktiviteter görs på koncernens vd-möte som hålls fyra gånger per år.

## Riskhantering — Inducore

Inducorens bolag har leverantörer och kunder i ett flertal länder, vilket medför risker inom miljö, mänskliga rättigheter och korruption. Vår gemensamma uppförandekod för medarbetare och leverantörer är vårt styrdokument och stödjer oss att fatta rätt beslut i svåra situationer. Vår riskhanteringsprocess ger oss verktyg att medvetandegöra våra viktigaste risker inom organisationen och skapa en gemensam bild av hur de ska undvikas och hanteras.

Vi utvärderar årligen de leverantörer vars påverkan är betydande för vår produktion utifrån alla aspekter av hållbarhet, kvalitet och risknivå.

**ISO 9001**  
**ISO 14001**

Bolagen är certifierade enligt flera olika system, däribland ISO 9001 och ISO 14001, vilket innebär att riskhantering är en naturlig del i våra dagliga rutiner. Varje bolag har byggt upp sitt system hur man identifierar och utvärderar risker och möjligheter i sina verksamheter.

# Riskhantering

Aspekter	Risk/Påverkan	Åtgärder
Klimatpåverkan	Klimatpåverkan från Induceres verksamhet, huvudsakligen med förädling och bearbetning av insatsvaror är relativt låg. Dock arbetar vi oförtröttligt med att ständigt förbättra oss med högt ställda mål och detta arbete genomsyrar hela verksamheten.	Våra fokusområden : utsläpp av växthusgaser, tekniska förändringar och cirkularitet hjälper oss att minska denna risk och omvandla den till en möjlighet
Hälsa och säkerhet	De flesta företagen i koncernen har produktion vilket innebär risker vid bearbetning, såsom tunga lyft, skär-, bränn- och klämskador. Även slutanvändare utsätts potentiellt för tunga arbeten och risk för olyckor	Vi gör kontinuerligt riskvärdering och agerar proaktivt för att hitta lösningar som minskar riskerna och för en dialog med våra kunder för att utveckla och förbättra våra produkter.
Luftkvalitete och hälsa	Inom koncernen sker ytbehandling samt användande av skärvätskor, vilket innebär att lösningsmedel och partiklar som är farliga för människor och miljö används.	Vi har investerat i processer för att minska åtgången av skärvätskor, lösningsmedel och färg samt säkerställer att de har så låg miljöbelastning som möjligt utan att förorsaka kvalitetsbrister.
Operationella risker	Vår verksamhet är beroende av stabila och effektiva processer inom alla avdelningar för att upprätthålla en hållbar produktion och för att leverera högkvalitativa produkter till våra kunder. Ett misslyckande riskerar ge ökade åtgång av material och energi, bidra till onödiga transporter och produkter av låg kvalitet, vilket leder till högre kostnader, omarbetning och påverkan på vårt varumärke. Minskad efterfrågan på våra produkter och ökad priser på råmaterial och komponenter.	Ständiga förbättringar och fokusområden inom alla avdelningar för att säkerställa tydliga arbetsprocesser, ansvar och mål. Vi arbetar nära kunder, partners och leverantörer för att förstå förväntningar och behov för att säkerställa en effektiv och korrekt utveckling vad gäller hållbarhet, produkter, försäljning, inköp och produktion. Var en attraktiv leverantör och ha ett så brett påbyggnadsprogram som möjligt. Flexibla enheter som kan ställa om till annan typ av produktion. Hitta andra branscher som är i behov av ljudabsorbenter, Minska ledtider genom att bli effektivare för att inte bli så priskänsliga. Konkurrera med hållbara produkter och kvalitet istället för lågt pris. Följa råvarupriser och har en nära dialog med kunderna.

# Riskhantering

Aspekter	Risk/Påverkan	Åtgärder
Finansiella risker	Vi lever i en föränderlig värld där konjunktursvängningar, pandemier och krig påverkar vår affär. Att hitta nya produkter och innovativa lösningar för framtiden är en utmaning men ett måste för att vi ska vara en stark partner till våra kunder. Med otydlig kommunikation kring värdet av hållbarhetsfördelarna finns det risk för minskad efterfrågan på hållbara produkter.	Eftersom koncernen består av olika typer av bolag påverkar konjunktursvängningarna olika. Våra bolag agerar decentraliserat och kan snabbt ställa om vid förändringar, vilket är fördelaktigt. Vårt beslut att lyfta hållbarhet tror vi kommer att vara en konkurrensfördel framöver.
Efterlevnad	Vi har en uppförandekod för anställda och affärspartners, men det finns alltid risk att någon bryter mot den. Kränkningar mot mänskliga rättigheter eller miljöskador riskerar att bli kostsamt och påverka vårt varumärke negativt.	Vi ska förbättra rutinerna för att öka förståelsen och efterlevnaden av uppförandekoden bland våra anställda och affärspartners.
Mångfald och inkludering	Tillverkningsindustrin är av tradition mansdominerad, både i ledning och övrig verksamhet, vilket är en risk då vi är övertygade om att det krävs mångfald för att utveckla vårt företag framgångsrikt. Flera olika kulturer är representerade, men risken kvarstår vad gäller könsfördelning..	Vi arbetar för att rekrytera och behålla fler kvinnor på alla nivåer i företaget, men också säkerställa att vi har en inkluderande miljö där alla känner sig trygga att uttrycka sig.

# FNs Globala mål och vårt bidrag till dom

Globala mål	Mål/Delmål	Vad gör vi?	Sida
	God hälsa och välbefinnande	God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Vi som industrikoncern vill skapa trygga och hälsosamma arbetsplatser där våra anställda trivs och mår bra. Ingen skall behöva riskera sin egen säkerhet eller hälsa genom att arbeta hos oss eller tillsammans med oss. Vi som industrikoncern ska verka för att skapa trivsel på våra arbetsplatser där alla medarbetare och alla de som arbetar hos oss känner sig välkomna och motiverade.	1-10
	God utbildning för alla- 4.4 öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet 4.7 utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap	Utbildningssystemet i världen måste möta människors behov under livet, från förskola, grundskola, till gymnasium och högre utbildning och ge alla människors lika möjlighet till livslångt lärande som gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. Utbildning är nyckeln till välbefinnande och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle. Vi som industrikoncern kan värna om ett jämlikt samhälle genom att tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på olika beslutsnivåer.	11-20
	Jämlikhet-5.5 säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande	Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap och samtidigt säkerställa anständiga arbetsvillkor gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt. Våra medarbetare utgör fundamentet i vår långsiktiga framgång vilket är en förutsättning för att kunna behålla kompetens och rekrytera i en marknad som kännetecknas av högsta konkurrens. Vi som industrikoncern ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda kreativa arbetsplatser där våra medarbetare ges rimligt inflytande inom de områden som påverkar deras arbetsplats.	21-30
	Hållbar energi för alla- 7.2 öka andelen förnybar energi i världen, 7.3 fördubbla ökningen av energieffektivitet	Mänsklig klimatpåverkan beror i stor grad på hur vi utvinner, omvandlar och använder energi. Idag blir förnybara energilösningar allt billigare, mer tillförlitliga och effektivare varje dag. Genom att förändra hur vi producerar och konsumerar energin säkerställer vi tillgången till elektricitet och energitjänster för alla utan att skada vår planet. Vi som industrikoncern kan bidra genom att bli mer energieffektiva inom våra anläggningar och samtidigt ställa om mot förnybara energikällor och att sluta använda fossila bränslen som kol, olja och naturgas. Vi som industrikoncern skall fram till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i vår samlade energimix. Vi som industrikoncern ska fram till 2030 fördubbla förbättringstakten när det gäller energieffektivitet inom våra anläggningar.	31-40

# FNs Globala mål och vårt bidrag

Globala mål	Mål/Delmål	Vad gör vi?	Sida
	<p>Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</p> <p>8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt, 8.6 främja ungas anställning, utbildning och praktik 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion</p>	<p>God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Vi som industrikoncern vill skapa trygga och hälsosamma arbetsplatser där våra anställda trivs och mår bra. Ingen skall behöva riskera sin egen säkerhet eller hälsa genom att arbeta hos oss eller tillsammans med oss.</p> <p>Vi som industrikoncern ska verka för att skapa trivsel på våra arbetsplatser där alla medarbetare och alla de som arbetar hos oss känner sig välkomna och motiverade.</p>	1-10
	<p>Hållbar industri, innovationer och infrastruktur</p> <p>9.2 främja inkluderande och hållbar industrialisering 9.4 uppgradera industrin och infrastruktur för ökad hållbarhet</p>	<p>En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för framgångsrika samhällen. För att kunna möta de framtida utmaningar som vi står inför måste våra industrier och infrastruktur göras inkluderande och hållbara. I transportsektorn står vägtrafiken för hela 93 procent av växthusgasutsläppen, varvid personbilstrafiken utgör 60 procent. Vi som industrikoncern kan bidra till omställningen genom att optimera våra interna och externa logistikflöden och välja energismarta transportslag, miljövänliga bränslen och energieffektiviseringar samtidigt som vi arbetar för att undvika onödiga transporter. Vi som industrikoncern skall bidra till att stärka infrastrukturen och anpassa industrin mot en hållbar och effektiv resursanvändning</p>	11-20
	<p>Hållbar konsumtion och produktion</p> <p>12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall 12.5 minska mängden avfall markant</p>	<p>Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap och samtidigt säkerställa anständiga arbetsvillkor gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt. Våra medarbetare utgör fundamentet i vår långsiktiga framgång vilket är en förutsättning för att kunna behålla kompetens och rekrytera i en marknad som kännetecknas av högsta konkurrens. Vi som industrikoncern ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda kreativa arbetsplatser där våra medarbetare ges rimligt inflytande inom de områden som påverkar deras arbetsplats.</p>	21-30
	<p>Bekämpa klimatförändringarna</p>	<p>Idag står transporterna för omkring en tredjedel av Sveriges utsläpp av växthusgaser där den större delen hänförs till vägtransporter. Våra externa frakter styrs förvisso av våra kunder och leverantörer nedströms och uppströms men i samarbete kan vi välja transportslag med låg miljöpåverkan. Vi kan inom vår egen verksamhet minska transporterna och välja fossilfria fordon samtidigt som vi värnar om att resa mer klimatsmart med exempelvis med tåg, cykel eller kollektivt resande</p>	31-40

# GRI Index

GRI-standard	Upplysning	Sida	Utelämnande		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
Generella upplysning					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	4-10, 24-28			
	2-2 Företag som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	8			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	3			
	2-4 Reviderad information	3			
	2-5 Extern granskning	3			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	14,16,21-22, 25,29			
	2-7 Anställda	15			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	N/A		Data saknas	
	2-9 Styrelsens struktur och sammansättning	34-36			
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	34			
	2-11 Styrelsens ordförande	33			
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i tillsynen av hantering av påverkan	34-36			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	35			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	35			
	2-15 Intressekonflikter	35			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	35			
	2-17 Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	35			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	35			
	2-19 Ersättningspolicy	35			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	35			
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	Sekr. begr.	Ersättnings nivå.		Med hänvisning till bolagets storlek och icke - börsnoterade status
	2-22 Uttalande om strategin för hållbar utveckling	34			
	2-23 Policys	34			
	2-24 Policyåtaganden	34			
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	34			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	12			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	12			
	2-28 Medlemsföreningar	N/A		Data saknas	
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	36			
	2-30 Kollektivavtal	12			

# GRI Index

GRI-standard	Upplysning	Sida	Utelämnande			
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring	
<b>Generella upplysning</b>						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	<b>Väsentliga frågor</b>					
	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	9-10				
	3-2 Förteckning över väsentliga frågor	10				
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	10-28				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021 GRI 302: Energi 2016	<b>Miljömässig hållbarhet</b>					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	23				
	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	20				
	302-2 Energiförbrukning utanför organisationen	N/A			Ej beräknat	
	302-3 Energiintensitet	21				
	302-4 Minskning av energiförbrukningen	20				
	302-5 Minskning av energibehovet för produkter och tjänster	N/A			Ej beräknat	
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	23				
	GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	20-23			
	305-2 Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	23				
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	N/A			Ej beräknat	
305-4 GHG utsläppsintensitet	N/A			Ej beräknat		
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	20-23					
305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	N/A			Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen		
305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	N/A			Inga utsläpp av NOx och SOx		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021 GRI 305: Avfall 2020	3-3 Hantering av väsentliga frågor					
	306-1 Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	27				
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	N/A			Ej beräknat	
	306-3 Genererat avfall	25-27				
	306-4 Avfall som avleds från bortskaffande	25-27				
	306-5 Avfall avsett för bortskaffning	N/A			Ej beräknat	

# GRI Index

GRI-standard	Upplysning	Sida	Utelämnande		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
Generella upplysning					

## Arbetsmiljö och säkerhet

GRI 3: Väsentliga frågor 2021 GRI 403 Arbetsmiljö och säkerhet	3-3 Hantering av väsentliga frågor	15		
	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet		Intern ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet finns	
	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	14		
	403-3 Företagshälsovård	13	Företagshälsovård i Sverige , data saknas för övriga länder	
	403-4 Arbetarmedverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	36		
	403-5 Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	12		
	403-6 Främjande av arbetarnas hälsa	14		
	403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöpåverkan direkt kopplad till affärsrelationer	14		
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet		Intern ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet finns	
	403-9 Arbetsrelaterade skador	15		
403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	15			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021 GRI 404 Träning och utbildning 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	17		
	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	13		
	404-2 Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöds	13		
	404-3 Procentandel anställda som får regelbundna prestationer och recensioner av karriärutveckling	N/A		Ej beräknat
GRI 3: Väsentliga frågor 2021 GRI 405 Mångfald och lika villkor 2016	3-3 Hantering av väsentliga frågor	15		
	405-1 Mångfald i styrande organ och anställda	15		
	405-2 Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	15	Lönekartläggning genomförd i Sverige, data saknas för övriga länder.	

Inducore AB (556546-6835) presenterar sin hållbarhetsredovisning för 2023. Den täcker alla enheter som ingår i koncernredovisningen och speglar vår utveckling under perioden 1 januari – 31 december 2023. Denna, vår första hållbarhetsredovisning, är upprättad i enlighet med GRI Foundation 2021 och Årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har godkänts av styrelsen och översiktligt granskats av bolagets revisor Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. För frågor om hållbarhetsrapporten, kontakta Monica Sundell, [monica.sundell@gehab.com](mailto:monica.sundell@gehab.com)



---

INDUCORE AB | KOPPARBERG SVÄGEN 10 | 722 13 VÄSTERÅS